



มาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส
ภายในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕



องค์การบริหารส่วนตำบลแพ่งพวย
อำเภอดำเนินสะดวก จังหวัดราชบุรี

บทนำ

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ มีเจตนารมณ์มุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐ กลุ่มเป้าหมายได้รับทราบระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานตนเองและนำข้อมูลผลการประเมิน รวมทั้ง ข้อเสนอแนะไปปรับใช้ในการพัฒนาและยกระดับการดำเนินงานของหน่วยงานได้อย่างเหมาะสมเพื่อแสดงให้เห็นถึง ความพยายามของหน่วยงานภาครัฐในการขับเคลื่อนมาตรการเชิงบวกด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต รวมทั้งสะท้อนถึงความตั้งใจของหน่วยงานในการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล (good Governance) ให้เป็นที่ประจักษ์ต่อสาธารณะทั้งในระดับชาติและระดับสากล

สำนักปลัด หวังเป็นอย่างยิ่งว่า การวิเคราะห์ผลการประเมินในครั้งนี้ จะช่วยส่งเสริม สนับสนุน และยกระดับ คุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐขององค์การบริหารส่วนตำบลแพงพวย ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ขององค์การบริหารส่วนตำบลแพงพวย อำเภอดำเนินสะดวก จังหวัดราชบุรี ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

๑. หลักการและเหตุผล

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริตและเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) โดยมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐที่เข้ารับการประเมินได้รับทราบผลการ ประเมินและแนวทางในการพัฒนาและยกระดับหน่วยงาน ในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานได้อย่างเหมาะสม

๒. ระเบียบวิธีการประเมิน

สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนดตัวชี้วัดทั้งหมด ๑๐ ตัวชี้วัด ๓ เครื่องมือการวัดประเมินผลหน่วยงาน ทั้งใน

ส่วน การรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) การรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) และการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ดังนี้

๑. เครื่องมือการวัดประเมิน แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT) ใช้เก็บข้อมูลในตัวชี้วัดที่ ๑ – ตัวชี้วัดที่ ๕ ประกอบด้วย

ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่

ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ

ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ

ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ

ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต

๒. เครื่องมือการวัดประเมินแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) ใช้เก็บข้อมูลในตัวชี้วัดที่ ๖ – ตัวชี้วัดที่ ๘ ประกอบด้วย

ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน

ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร

ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน

๓. เครื่องมือการวัดประเมิน แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) ใช้เก็บข้อมูลในตัวชี้วัดที่ ๙ – ตัวชี้วัดที่ ๑๐ ประกอบด้วย

ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล

ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต

เกณฑ์คะแนนการประเมิน ๗ ระดับ ได้แก่ คะแนน ระดับ

คะแนน	ระดับ
๙๕.๐๐ - ๑๐๐	AA
๘๕.๐๐ - ๙๔.๙๙	A
๗๕.๐๐ - ๘๔.๙๙	B
๖๕.๐๐ - ๗๔.๙๙	C
๕๕.๐๐ - ๖๔.๙๙	D
๕๐.๐๐ - ๕๔.๙๙	E
๐ - ๔๙.๙๙	F

๓. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ขององค์การบริหารส่วนตำบลแพงพวย อำเภอดำเนินสะดวก จังหวัดราชบุรี

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ขององค์การบริหารส่วนตำบลแพงพวย อำเภอดำเนินสะดวก จังหวัดราชบุรี โดยภาพรวมได้คะแนน ร้อยละ ๘๖.๕๖ คะแนน ระดับผลการประเมินอยู่ในระดับ A

ตารางคะแนนผลการประเมิน ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลแพงพวย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

แบบประเมิน	ตัวชี้วัด	คะแนน ที่ได้รับ
IIT	ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่	๑๐๐
	ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ	๑๐๐
	ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ	๙๙.๒๘
	ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๙๙.๒๘
	ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๙๙.๖๔
EIT	ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน	๙๑.๓๒
	ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๙๐.๔๒
OIT	ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน	๙๖.๔๒
	ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล	๘๑.๗๙
	ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต	๖๒.๕๐



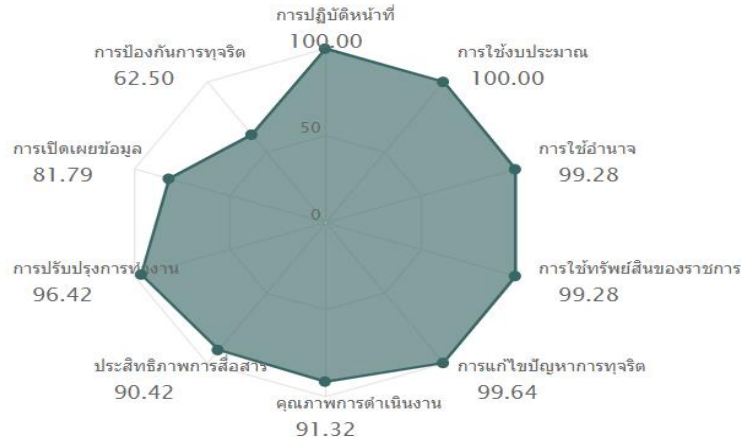
คะแนน องค์การบริหารส่วนตำบลแพงพวย

86.56 คะแนน

ระดับผลการประเมิน

A

ดูเกณฑ์การประเมิน ?



คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
1	การปฏิบัติหน้าที่	100.00
2	การใช้งบประมาณ	100.00
3	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	99.64
4	การใช้อำนาจ	99.28
5	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	99.28
6	การปรับปรุงการทำงาน	96.42
7	คุณภาพการดำเนินงาน	91.32
8	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	90.42
9	การเปิดเผยข้อมูล	81.79
10	การป้องกันการทุจริต	62.50

คะแนนสูงสุด	100.00	คะแนน	คะแนนต่ำสุด	62.50	คะแนน
	0				

๔. การวิเคราะห์ข้อมูล เมื่อพิจารณาคะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด

แบบประเมิน	ตัวชี้วัด	คะแนนที่ได้รับ
IIT	ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่	๑๐๐
	ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ	๑๐๐
	ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ	๙๙.๒๘
	ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๙๙.๒๘
	ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๙๙.๖๔
EIT	ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน	๙๑.๓๒
	ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๙๐.๔๒
	ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน	๙๖.๔๒
OIT	ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล	๘๑.๗๙
	ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต	๖๒.๕๐

สรุปได้ว่า จุดแข็งที่หน่วยงานได้คะแนนสูงสุดเท่ากับร้อยละ ๑๐๐.๐๐ คะแนน คือตัวชี้วัด การปฏิบัติหน้าที่ และการใช้งบประมาณ ส่วนจุดที่ต้องพัฒนาเนื่องจากได้คะแนนต่ำที่สุด คือตัวชี้วัดการป้องกันการทุจริต ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๖๒.๕๐ คะแนน

๕. ข้อเสนอแนะจากการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ดังนี้

ประเด็นที่ควรพัฒนาโดยเร่งด่วน

- ผลการประเมินตามแบบตรวจสอบการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ได้คะแนนรวมเท่ากับ ๗๒.๑๔ คะแนน อยู่ในระดับ c ข้อเสนอแนะจากการประเมิน OIT หน่วยงานควรพัฒนาตัวชี้วัดด้านการป้องกันการทุจริต โดยเฉพาะการในประเด็นการกำหนดแนวทางการนำผลการวิเคราะห์การประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสไปสู่การปฏิบัติหรือมาตรการเพื่อขับเคลื่อนคุณธรรมและความโปร่งใสให้ดีขึ้น โดยรายละเอียดต้องประกอบด้วย ผู้รับผิดชอบ/ผู้เกี่ยวข้อง ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ แนวทางการกำกับ ติดตามให้นำไปสู่การปฏิบัติและรายงานผล

ประเด็นที่ต้องพัฒนาให้ดีขึ้น

- ผลการประเมินตามแบบสำรวจความคิดเห็นของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) คะแนนรวม เท่ากับ ๙๙.๖๔ คะแนน อยู่ในระดับ AA ข้อเสนอแนะจากการประเมิน IIT หน่วยงานควรพัฒนาตัวชี้วัด ด้านการแก้ไขปัญหาการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ โดยหน่วยงานควรมีการเพิ่มประสิทธิภาพการแก้ไข ปัญหาขั้นตอนการขออนุญาตยืมทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ในการปฏิบัติงาน เพื่อให้เป็นไปตามระเบียบ กฎหมายที่กำหนดไว้ และเป็นไปในแนวทางเดียวกันในคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงานพร้อมทั้งประชาสัมพันธ์ คู่มือ หรือแนวทางดังกล่าวให้บุคลากรถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด ตัวชี้วัดด้านการใช้อำนาจ ควรมีการพัฒนาเรื่องการใช้อำนาจสั่งการของผู้บริหารให้เป็นไปตามหลักคุณธรรมและจริยธรรม

- ผลการประเมินตามแบบสำรวจความคิดเห็นของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ได้คะแนนรวมเท่ากับ ๙๒.๗๑. คะแนน อยู่ในระดับ A ข้อเสนอแนะจากการประเมิน EIT หน่วยงานควร พัฒนาตัวชี้วัดด้านประสิทธิภาพการสื่อสาร โดยเฉพาะในประเด็นเกี่ยวกับการจัดทำและเผยแพร่ช่องทาง การติดต่อสอบถามข้อมูลและช่องทางกรร้องเรียนการทุจริต และประพตติมิชอบผ่านช่องทางออนไลน์ และ เผยแพร่ช่องทางดังกล่าวในจุดที่บุคคลภายนอกสามารถสังเกตเห็นได้ง่าย เช่น บริเวณจุดให้บริการหรือจุด ประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน

๖. ข้อเสนอแนะในการจัดทำมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ขององค์การบริหารส่วนตำบลแพงพวย อำเภอดำเนินสะดวก จังหวัดราชบุรี

มาตรการ	ขั้นตอนหรือวิธีการ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตาม
๑.กำหนดแนวทางเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของทางราชการที่ถูกต้อง	-จัดทำแนวทางปฏิบัติการ ขอยืมทรัพย์สินของทาง ราชการ	ทุกกอง	-มีการจัดทำแนวทางหรือ คู่มือมาตรฐานเกี่ยวกับการ ยืมทรัพย์สินของทาง ราชการ -รายงานความก้าวหน้า และสรุปผลสิ้น ปีงบประมาณ
๒.เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ช่องทางการติดต่อองค์การ บริหารส่วนตำบลแพงพวย	-มีการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ช่องทางการ ติดต่อสอบถามข้อมูลต่าง ๆ หรือแจ้งเรื่องร้องเรียนร้อง ทุกข์ ณ จุดประชาสัมพันธ์ หน่วยงาน และหน้าเว็บไซต์ หลักของหน่วยงาน	สำนักปลัด	-รายงานความก้าวหน้าและ สรุปผลสิ้นปีงบประมาณ
๓.ป้องกันการทุจริตภายใน หน่วยงาน	-มีการแต่งตั้งคณะทำงาน เพื่อจัดทำมาตรการ ขับเคลื่อนการส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน -จัดทำมาตรการป้องกันการ ทุจริต	ทุกกอง	-มีมาตรการป้องกันการ ทุจริตภายในหน่วยงานและ เผยแพร่ให้เจ้าหน้าที่ถือ ปฏิบัติและให้ประชาชน รับทราบ -รายงานความก้าวหน้าและ สรุปผลสิ้นปีงบประมาณ